

## **Zásady pre určenie plánu dovoleniak u vodičov MHD v DPMK, a.s.**

- 1. Vodiči sú povinní odovzdať svoje nahlášky do plánu dovoleniak pre nasledujúci rok do 20.11. predchádzajúceho roka.**
- 2. Oddelenie výpravy je povinné spracovať požiadavky vodičov podľa ďalej uvedených a dohodnutých pravidiel tak aby ich následne mohli predložiť zástupcom zamestnancov na odsúhlasenie a tak aby mohli platiť od začiatku nasledujúceho roka.**
- 3. V prípade, že požiadavky na čerpanie dovolenky v mesiacoch júl - august, resp. v iných preferovaných mesiacoch presahujú možnosti ich poskytnutia bez ohrozenia výpravy uprednostnia sa tí žiadatelia, ktorí dovolenku nečerpali v rovnakom období predchádzajúceho roka.**
- 4. Vodiči, ktorí do plánu dovoleniak uvedú konkrétne dni mesiaca im bude tento termín pridelený prednostne.**
- 5. V letných mesiacoch júl a august si možno naplánovať dovolenku v rozsahu maximálne 10 pracovných dní. Výnimku možno uplatniť u vodičov KD v prípade výluky tejto dopravy .**
- 6. Z dôvodu zabezpečenia výpravy je potrebné si naplánovať časť dovolenky v rozsahu 7 dní v mesiacoch január až máj príslušného roka.!**
- 7. V prípadoch, že vodič nahlási na niektorý mesiac roka len počet dní je povinný svoju požiadavku spresniť do 10. kalendárneho dňa predchádzajúceho mesiaca. Ak to vodič do požadovaného termínu nespresní, určí termín čerpania dovolenky oddelenie výpravy a oznámi to vodičovi v upravenom zadelení pre nasledujúci mesiac.**
- 8. Vodičom, ktorí si nesplnia svoju povinnosť podľa bodu 1 a pokiaľ tomu budú brániť prevádzkové dôvody nebude umožnené čerpanie dovolenky v prázdninových mesiacoch júl - august.**
- 9. Vodiči, ktorí v odôvodnitelných prípadoch nevedia svoje požiadavky plánovať vopred (napr. vážne zdravotné dôvody v rodine a nemôžu na to čerpať prekážky v práci), oznámia to Oddeleniu výpravy aj s písomným odôvodnením do termínu podľa bodu 1.**
- 10. Mesiace január a február budú slúžiť prednostne na dočerpanie dovolenky z predchádzajúceho roka, ktorá sa v naplánovanom termíne nemohla vyčerpať pre prekážky v práci na strane zamestnanca ale aj zamestnávateľa.**
- 11. V týchto mesiacoch možno tiež dovolenku určiť v zmysle § 113 ods.1ZP, t.j. ak o to požiada zamestnanec a je predpoklad, že zamestnanec podmienky nároku splní do konca kalendárneho roka alebo do skončenia pracovného pomeru.**

12. *V ostatných mesiacoch roka možno s prihliadnutím na úlohy zamestnávateľa určiť dovolenku vcelku a v požadovanom rozsahu.*
13. *Dovolenka sa určuje len na pracovné dni (dni dohodnutého pracovného cyklu).*
14. *Voľné dni pred nástupom na dovolenku a voľné dni po jej ukončení sú súčasťou dovolenky. Na tieto dni možno určiť službu len so súhlasom vodiča.*
15. *Pri napĺňaní plánu dovolení by sa malo prihliadať aj na iné oprávnené a preukázateľné požiadavky vodičov (napr. čerpanie dovolenky s rodinou v prípade, že u zamestnávateľa manžela - manželky je určené hromadné čerpanie dovolenky - pri rešpektovaní bodu 3.*
16. *Ak dôjde k zmene požiadavky na čerpanie dovolenky po odsúhlasení plánu dovolení zástupcami zamestnancov je výmena možná dohodou medzi vodičmi o výmene termínu a následnom schválení oddelením výpravy, resp. oddelenie výpravy môže dovolenku poskytnúť v prípade, že to nenaruší požadovanú výpravu vozidiel.*
17. *Vodičom, ktorí v posledných troch rokoch čerpali dovolenku v niektorom z posledných dvoch decembrových týždňov nebude umožnené naplánovať si ju po 15. decembri 2018.*
18. *Tieto zásady sú súčasťou PKZ a uzatvárajú sa pre rok 2018.*

ZO VMHD pri DPMK, a.s.  
Ivan Horváth

ZO IOZ pri DPMK, a.s.  
Andrea Vindišová

GR DPMK, a.s.  
Ing. Richard Majza, MBA

Košice dňa 12.9.2017